



BESTUURLIJK JAARVERSLAG 2025 STICHTING SUNNEMEERTEN

Samenstelling van het bestuur

Het bestuur van Stichting Sunnemeerten bestond in 2025 uit de volgende leden:

Fronique Oosterhof - Voorzitter

Nevenfuncties

- Secretaris Epagneul Vereniging Nederland
- Bestuurslid Stichting Kunstbehoud Groningen

Bert-Jan Souman - Penningmeester

Nevenfuncties

- Hoofdfuncties:
 - Directeur PTCG B.V. (Protontherapiecentrum Groningen)
 - Directeur UMCG Zorg B.V.
 - Voorzitter Raad van Commissarissen GenomeScan
- Maatschappelijke functies:
 - Lid Raad van Toezicht; voorzitter Audi Commissie Stichting Biblionet Groningen
 - Penningmeester Stichting SPOT Groningen Fonds

Stef Driessen - Secretaris

Nevenfuncties

- Eigenaar Printstuments
- Interim Manager (ZZP)

De bestuursleden vervullen hun functie onbezoldigd.



Oprichting en verslaglegging

De stichting is opgericht op 8 juli 2024. Over het oprichtingsjaar 2024 is geen afzonderlijk bestuurlijk jaarverslag opgesteld. De relevante ontwikkelingen en activiteiten uit 2024 zijn daarom meegenomen in dit verslag over 2025.

Rooster van aftreden en bestuursontwikkeling

Volgens de statuten bedraagt de maximale bestuursperiode vier jaar, met een mogelijke eenmalige verlenging van vier jaar. Gedurende de eerste vier jaar van de stichting zullen de huidige bestuursleden niet aftreden. Om de continuïteit en kwaliteit van bestuur te waarborgen, is het voornemen om het bestuur in deze periode geleidelijk uit te breiden. Daarbij wordt nadrukkelijk gestuurd op het vergroten van de inclusiviteit binnen het bestuur. In samenwerking met BINOQ Atana wordt gewerkt aan het realiseren van een meer diverse en inclusieve samenstelling.

Bestuursbijeenvkomsten

In het oprichtingsjaar 2024 kwam het bestuur viermaal bijeen. In 2025 is het bestuur zeven keer bijeengewees.

Voor de komende jaren is vastgesteld dat het bestuur structureel zes keer per jaar vergadert (eens per twee maanden).

De bestuursvergaderingen vinden plaats in aanwezigheid van de zakelijk en artistiek leider.

Vaste agendapunten zijn:

- Voortgang van de organisatie van de parade (door de zakelijk leider)
- Financiële stand van zaken (door de zakelijk leider en de penningmeester)

Functioneren van het bestuur

Het bestuur opereert als een zogenaamd "*bestuur op afstand*". Dit betekent dat het bestuur zich niet bezighoudt met de dagelijkse uitvoering, maar een faciliterende, toezichhoudende en controlerende rol vervult ten opzichte van het projectteam.



De onderlinge verhoudingen binnen het bestuur zijn goed. De taken zijn helder verdeeld onder de drie bestuursleden. Waar aanvullende expertise nodig is, wordt gebruikgemaakt van een breed netwerk van professionals. Tussen het bestuur en het projectteam bestaat een sterke vertrouwensbasis. Dit heeft in 2025 bijgedragen aan een succesvolle eerste editie van de parade op 8 november 2025. Het bestuur spreekt zijn waardering uit voor de prestaties van het projectteam.

Jaarlijks voert het bestuur een zelf-evaluatie uit. Hieruit volgen verbeterpunten.

Verbeterpunten

Op basis van de ervaringen in 2025 zijn de volgende verbeterpunten geformuleerd:

- Het projectteam wordt aangemoedigd om het bestuur actiever te betrekken en vaker om ondersteuning te vragen, bijvoorbeeld bij evaluatiemomenten na evenementen.
- Er is afgesproken dat het bestuur elk **kwartaal** een financieel overzicht ontvangt.
- De bestuursvergaderingen kennen momenteel een hoog detailniveau, wat leidt tot lange vergadertijden. Afgesproken is om meer te focussen op urgente en strategische onderwerpen en minder op operationele details die goed verlopen.

Met opmerkingen [SD1]: Is dit wel handig als we per twee maanden vergaderen. Per trimester lijkt me dan zinvoller.

Vooruitblik op 2026

De parade van 2025 was een groot succes. Het aantal toeschouwers lag circa tien keer hoger dan vooraf was ingeschat. Daarnaast konden niet alle verzoeken tot deelname aan de parade worden gehonoreerd.

Voor de komende jaren wordt een verdere groei verwacht:

- meer deelnemers
- een langere parade
- een groter publiek

Deze groei vraagt om verdere professionalisering van de organisatie en uitbreiding van het projectteam. Het bestuur zal zich richten op het versterken van governance en het naleven van relevante codes, waaronder de Code Cultural Governance en de Fair Practice Code.



Ontwikkelpunten en ambities

In het kader van de verdere groei en professionalisering zijn de volgende speerpunten vastgesteld:

- Het opstellen van een huishoudelijk reglement.
- Versterking van diversiteit en inclusie binnen het bestuur (in samenwerking met BINOQ Atana).
- Het toewerken naar fair pay voor betaalde krachten binnen het projectteam.
- Het aanstellen van een vertrouwenspersoon voor medewerkers en -vrijwilligers.
- Het monitoren van de werkdruk en belastbaarheid van projectteamleden.
- Deelname aan het programma *Een Vitaal Gronings Cultuurveld*.

Namens het bestuur van Stichting Sunnemeerten

29 april 2026